

■有効求人倍率(静岡労働局 季節調整値改定値)

県内の12月の有効求人倍率は0.96倍。

リーマンショックは2008年9月

有効求人倍率の推移(静岡県・全国)

※2009年8月は0.42倍(全国)であった

区分	2007年平均	2008年平均	2009年平均	2010年平均	2011年12月	2012年12月	2013年11月	2014年12月
静岡県	1.20	0.87	0.40	0.52	0.68	0.73	0.91	1.14
全国	1.02	0.77	0.45	0.56	0.71	0.82	1.00	1.14
区分	2015年12月	2016年12月	2017年12月	2018年12月	2019年12月	2020年2月	2020年3月	2020年4月
静岡県	1.25	1.42	1.61	1.65	1.47	1.27	1.22	1.17
全国	1.27	1.43	1.59	1.63	1.57	1.45	1.39	1.32
区分	2020年5月	2020年6月	2020年7月	2020年8月	2020年9月	2020年10月	2020年11月	2020年12月
静岡県	1.06	0.96	0.90	0.88	0.90	0.93	0.96	0.96
全国	1.20	1.11	1.08	1.04	1.03	1.04	1.06	1.06

○静岡労働局が1月29日発表した有効求人倍率(季節調整値)は0.96倍となり、前月と同水準となった。

→4か月連続で0.9倍台となり、全国値(1.06倍)を21か月連続で下回った。

- ・有効求人数(季節調整値)は56,421人(前月比0.3%減)となり、5か月ぶりの減少となった。
- ・有効求職者数(季節調整値)は58,875人(前月比0.4%減)となり、8か月ぶりの減少となった。

<雇用情勢の概要>

県内の雇用情勢は、新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい状況にある。

■トピックス

KDDI無制限も値下げ ソフトバンクと同額6580円(1月13日発表)

KDDI(au)は1月13日、データ容量20ギガバイトで携帯大手最安の月額2480円(税別)に設定した新ブランド「povo(ポヴォ)」を発表した。主力のauブランドの容量無制限のプランでは、ソフトバンクと同じ月額6580円の新料金「使い放題MAX」を導入する。第4世代(4G)移動通信システムでは1070円、第5世代(5G)では2070円の値下げとなる。いずれも3月から提供する。

20ギガバイトのpovoは、NTTドコモの格安料金プラン「ahamo(アハモ)」や無料通信アプリLINE(ライン)を活用したソフトバンクの新ブランドと同じオンライン手続き専用のブランドとして提供。価格は500円安いが、両社が無料としている5分以内の通話かけ放題はオプションで、これを利用すると500円の追加料金がかかり同額となる。

利用者が一時的にデータ容量を増やしたい場合には、追加で200円を払えば24時間に限り使い放題にする。

KDDIは昨年10月、格安ブランドの「UQモバイル」で20ギガバイト3980円の月額料金導入を発表していたが、今回25ギガバイトで3480円などのプランに見直した。2月1日から利用できる。

昨年4月に参入し大手3社を追う立場の楽天モバイルは、容量無制限で月2980円に設定している。

今春大卒内定率82.2% 昨年12月 4.9ポイント減、コロナ影響続く(文部科学、厚生労働省調査)

今春卒業予定で就職を希望する大学生の昨年12月1日時点の内定率は、前年同期比4.9ポイント減の82.2%だったことが1月15日、文部科学、厚生労働両省の調査で分かった。7.0ポイントの急落だった昨年10月時点より減少幅は小さくなったが、新型コロナウイルスの影響が続いている実態が浮き彫りになった。

高校生の昨年11月末時点の就職内定率は80.4%で、前年10月末時点と比べると3.2ポイント上昇。景気悪化で就職希望から進学に切り替えた生徒が増えたことが要因とみられる。

文科省は「新型コロナの収束が見通せず、企業の採用数が減らないか注視が必要」と指摘した。大学生については、卒業後3年以内は新卒扱いで採用するように企業に求めるなど雇用確保に努める。

大学生の内定率は国公私立大のうち62校を抽出調査。文理別では、文系が5.6ポイント減の81.3%、理系は2.1ポイント減の86.0%で、文系の落ち込みが目立った。

高専は97.1%(1.6ポイント減)だったが、短大は14.4%減の57.6%、専修学校(専門課程)は11.7ポイント減の64.4%で大きく減ったままだった。

休廃業、最多4.9万件 昨年 コロナで事業継続諦め(東京商エリサーチ:1月18日発表)

東京商エリサーチは1月18日、2020年に全国で休廃業・解散した企業が2019年比14%増の4万9698件だったと発表した。

政府や民間金融機関の資金繰り支援が奏功し、新型コロナウイルス禍でも2年ぶりに減った倒産と対照的に、休廃業は2000年の調査開始以降で最多を更新した。行先きの不透明感から、事業継続をあきらめる企業の増加が浮き彫りになった。

休廃業した企業の41%は社長が70代で、60歳以上では84%に達した。社長の高齢化と後継者難にコロナ禍が重なり、

事業をたたむ「あきらめ型」が目立つという。創業からの期間別でみると10~19年の21%が最多で、50~99年も10%あった。商エリサーチは「コロナ禍でビジネスモデルが劣化した企業は赤字率が高まり、最終的に廃業でなく倒産に向かう企業が増えかねない」と指摘している。

パート女性90万人「実質的失業状態」民間推計(野村総合研究所:公表)

野村総合研究所が、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、パートやアルバイトとして働く女性1163万人のうち、少なくとも

7.7%に当たる90万人が「実質的な失業状態」にあるとの推計結果を公表した。

総務省の労働力調査によると、昨年11月の女性の完全失業者数(原数値)は72万人。90万人と合計すると計162万人となり、女性の失業率は2.3%から5.2%まで跳ね上がる。

調査は、同研究所が昨年12月、20～59歳のパート・アルバイト女性約5万6000人にアンケートを実施。感染拡大前と比べて勤務シフトが5割以上減り、労働基準法に基づき補償されるはずの休業手当も受け取れていない人を「実質的失業者」と定義して集計したところ、7.7%が該当した。

サラリーマン川柳の主な入選作品(第一生命保険:1月27日発表)

コロナ禍が 程よく上司を ディスタンス

自粛中 見えた夫の 定年後

会社へは 来るなど上司 行けと妻

テレワーク いつもと違う 父を知る

はんこレス 上司のシゴト 吹き飛んだ

いつだろう 同期の素顔 見れるのは

激論も パジャマ姿の 下半身

出勤が 運動だったと 気付く腹

リモートで ミュート忘れて 愚痴バレル

我が部署は 次世代おらず 5爺(ファイブジー)

第一生命保険は1月27日、恒例の「サラリーマン川柳」の入選作百句を発表した。新型コロナウイルスの感染拡大をきっかけに人間関係や働き方が変化し、戸惑いながらも奮闘する会社員を描いた作品が集まった。

応募があった6万2542句から選出。インターネットなどで人気投票を実施し、5月下旬にベスト10を発表する。

就職 高まる地方志向 県内 学生優位が変化(就職支援財団調査:発表)

就職支援財団(静岡市葵区)が発表した県内企業の2021年春の新卒者(大学・大学院卒)採用に関する調査によると、応募者が増加した企業や、採用計画の充足を見込む企業の割合が増えた。新型コロナウイルス禍で企業が採用を抑えたことや学生の地方志向が高まったためとみられる。

応募者数は「増加した」が前年同期比4.8ポイント増の29.1%に拡大した一方、「減少した」は14.2ポイント減の26.8%にとどまり、学生の優位が続いていた環境が変化。県外の学生が「増加した」とした企業が29.8%に上り、地方回帰の傾向も見られた。

「都市部の大学に通う県内出身者が緊急事態宣言下で実家を拠点に就活に臨んだため」(同財団担当者)とみられる。

採用予定人数を「充足できそう」は3.2ポイント増の40.4%、「充足できそうにない」は14.0%減の33.6%。採用活動が「前年より厳しくなった」と感じた企業は14.2ポイント減の44.1%で、2016年の調査開始以来初めて5割を切った。

2022年新卒者の採用予定人数は「増加」が6.6ポイント減の9.3%に対し、「減少」は3.1ポイント増の12.8%と逆転し、採用意欲は減退傾向にある。

担当者は「大手や人気業種が採用を抑制する中、コロナ禍で暮らしやすさを重視する学生が増え、地方企業は採用しやすくなっている」と語った。調査は2500社を対象に昨年12月中旬から今年1月上旬にかけて実施。552社が回答した。